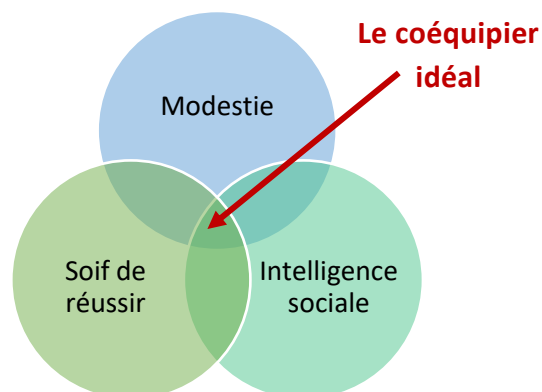




Le coéquipier idéal

Le concept en bref

Selon Patrick Lencioni, au-delà des compétences techniques et dans une culture du travail centrée sur l'esprit d'équipe, le coéquipier idéal possède 3 qualités : il est modeste, il a soif de réussir et il possède une intelligence sociale.



La théorie plus détaillée

Les trois vertus du coéquipier idéal

❖ La modestie

Les bons coéquipiers n'ont pas un ego surdimensionné et ne s'inquiètent pas constamment de leur statut. Ils savent valoriser la contribution de leurs équipiers et les féliciter. Ils sont capables d'admettre leurs erreurs et sont prêts à effectuer des tâches secondaires lorsque cela est nécessaire pour l'équipe. Ils mettent l'accent sur l'équipe et non les performances individuelles et définissent le succès comme une réussite collective. C'est la vertu la plus importante.

❖ La soif de réussite

Les bons coéquipiers ont également une saine soif de réussir, ils recherchent sans cesse à faire plus : apprendre de nouvelles choses, proposer des initiatives, assumer de nouvelles responsabilités. Ils sont motivés, engagés et tournés vers les opportunités.

❖ L'intelligence sociale

Les bons coéquipiers font preuve d'intelligence sociale : ils savent percevoir les dynamiques de groupe et sont capables de relations saines. Ils savent écouter, poser de bonnes questions, ils sont conscients de l'impact de leurs paroles et de leurs actions sur les autres et ont une intuition juste concernant les situations.

Si les trois vertus ne sont pas présentes

Ces trois concepts sont simples, mais le succès de l'équipe réside dans la combinaison des trois vertus. S'il en manque une – ou à plus forte raison deux – des problèmes peuvent surgir.

❖ Une seule vertu sur les trois

- La modestie seule : le coéquipier est comme un « paillason » dont les uns et autres abusent.
- La soif de réussite seule : le coéquipier est comme un « bulldozer » qui ne tient pas compte des dégâts qu'il laisse sur son passage vers le succès.
- L'intelligence sociale seule : le coéquipier est un « charmeur » agréable, qui ne réalise pas forcément ses tâches.

❖ S'il en manque une

Modestie + Soif de réussite = Perturbateur accidentel. Ce coéquipier peut atteindre de grandes choses, mais il laissera derrière lui des problèmes interpersonnels.

Modestie + Intelligence sociale = Fainéant sympathique. Ce coéquipier sera apprécié, mais il suscitera la frustration de l'équipe par son manque d'engagement et d'initiative.

Intelligence sociale + Soif de réussite = Politicien doué. Ce coéquipier sait parfaitement se hisser au sommet, mais il n'hésitera pas à manipuler pour y arriver.

Cela vous concerne

Quel coéquipier êtes-vous ? Et où se situent les membres de votre équipe dans ce modèle ?

Comment pouvez-vous vous assurer de développer les vertus manquantes chez vous et vos collaborateurs ? Comment recruter des coéquipiers possédant la modestie, une saine soif de réussite et l'intelligence sociale ?

Applications pratiques

>>> **Etablir un diagnostic de vos coéquipiers** en vous appuyant sur le modèle : où se situe chacun (vous inclus) sur l'échelle de la modestie, d'une saine soif de succès et de l'intelligence sociale ?

>>> Si votre équipe possède déjà de solides bases de confiance et de confrontation saine², **partager le modèle à votre équipe** vous permettra de répondre aux questions suivantes : quelles sont les vertus qui existent et celles qui manquent ? Comment les développer individuellement et les encourager au sein de l'équipe ?

>>> **Savoir reconnaître et affronter la réalité de « mauvais » coéquipiers** : il existe une différence entre un équipier imparfait mais en progrès, et un coéquipier qui saborde le travail d'équipe et n'a pas le désir de changer. Vous entourer de conseillers compétents peut faciliter la prise de décision et les transitions nécessaires pour la bonne santé de l'équipe.

>>> Pour tout nouveau recrutement ou addition de coéquipier, **penser à intégrer ces trois vertus dans vos critères de sélection.**

Pour aller plus loin

- Patrick Lencioni, « *Le coéquipier idéal – reconnaître et cultiver les trois vertus essentielles d'un bon coéquipier* », Éditions Un monde différent, Brossard, 2017
- Note 1, citation de l'article « Le coéquipier idéal » du groupe [Triolutions](#), consulté en nov. 21
- Note 2, voir la Fiche « [5 dysfonctionnements d'une équipe](#) » par Ketsia Bonnaz



Bon à savoir

« La plupart des équipes en difficulté ne manquent pas de connaissances ou de compétences, mais elles n'y ont pas accès en raison d'une attitude dysfonctionnelle.

Une équipée composée uniquement de travailleurs modestes qui ont une intelligence sociale et une soif de réussite parviendra rapidement et facilement à surmonter ces dysfonctions. »¹

Dans mes activités de consultance, coaching et formation, j'ai accumulé des ressources utiles aux responsables d'équipe et de structures. Ces [fiches gratuites](#) se veulent simples et pratiques et peuvent être partagées. Si vous voulez aller plus loin, je vous propose un accompagnement personnalisé - contactez-moi à ketsia.bonnaz@gmail.com